

*Калашников О.Д.,*

кандидат юридических наук, доцент  
Нижегородская академия МВД России

*Михейчик В.С.*

Нижегородская академия МВД России

*Шапошников Е.Л.,*

кандидат юридических наук, доцент  
Нижегородская академия МВД России

### **Основные направления предупреждения коррупционных преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел**

На процесс формирования правового государства в Российской Федерации негативно влияет высокий уровень коррупционной преступности сотрудников органов внутренних дел. Совершение коррупционных преступлений сотрудниками органов внутренних дел приносит значительный ущерб гражданам, государству, а также дестабилизирует общество.

Рассматривая коррупционную преступность сотрудников органов внутренних дел, можно выделить следующие ее отличительные особенности:

- 1) высокая латентность<sup>1</sup>;
- 2) во многих случаях противоправная деятельность носит организованный характер;
- 3) коррупционная преступность непосредственно связана с исполнением должностных обязанностей сотрудниками органов внутренних дел. Рассматриваемые преступления совершаются вопреки интересам службы;
- 4) коррупционная преступность сотрудников органов внутренних дел в большинстве случаев определяется корыстным характером совершаемых преступлений;
- 5) в механизме совершения коррупционных преступлений зачастую отсутствует жертва преступления;

б) коррупционные преступления, совершаемые сотрудниками органов внутренних дел, приводят к нарушению функционирования правоохранительных органов и дезорганизации общества.

Система мер предупреждения коррупционных преступлений<sup>2</sup>, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел, включает в себя применение следующих мер: меры стимулирования, меры, применяемые к организации деятельности, меры наказания, меры убеждения, меры контроля, социально-психологические меры.

С стимулирующим мерам можно отнести премирование сотрудников органов внутренних дел за добросовестное выполнение служебных обязанностей, объявление благодарности, досрочное присвоение очередного специального звания, награждение огнестрельным или холодным оружием.

Наиболее значимыми и действенными из данных мер для сотрудника органов внутренних дел, по нашему мнению, является награждение сотрудника денежной премией, а также досрочное присвоение специального звания.

Интересная практика поощрения имела место быть в Республике Татарстан, где сотрудники органов внутренних дел, своевременно сообщившие руковод-

<sup>1</sup> Тамазов Э.И. Латентность коррупционных преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел в сфере охраны общественного порядка // Ученые записки Крымского федерального университета имени В.И. Вернадского. Юридические науки. 2019. Т. 5 (71). № 1. С. 336.

<sup>2</sup> Подр.: Алексеев С.А., Маркелов А.Г., Калашников О.Д. Предупреждение преступлений и административных правонарушений органами внутренних дел : учебное пособие в схемах. Чебоксары: Изд-во Чуваш. ун-та, 2021. С. 14.

ству о фактах склонения их к совершению коррупционных преступлений, получали денежную премию, равную сумме предложенного незаконного вознаграждения. Однако в последующем, к сожалению, такой вид поощрения упразднили<sup>1</sup>. По нашему мнению, применение подобных поощрительных мер способствовало бы снижению уровня коррупционной преступности среди сотрудников органов внутренних дел.

С другой стороны, суммы предлагаемых взяток бывают настолько большими, что бюджетных денежных средств может не хватить для реализации этой меры в полном объеме.

В связи с этим, по нашему мнению, возможно было введение премий за аналогичные действия сотрудников с «ограниченным размером», который не нанесет существенного ущерба для экономического состояния региона и государства в целом.

Следующая профилактическая мера – мера, применяемая к организации деятельности сотрудников органов внутренних дел. К ней относятся установление и регулирование прав и обязанностей сотрудников органов внутренних дел через дозволения и запреты. Права и обязанности сотрудников закреплены на законодательном уровне<sup>2</sup>.

К данной группе относят переподготовку кадров, что, безусловно, положительно влияет на квалификацию сотрудников органов внутренних дел.

Одной из мер организации деятельности сотрудников органов внутренних дел является ротация кадров в системе МВД, которая направлена на смену руководящих кадров через определенное время путем их перевода в иные субъекты.

Одним из проблемных вопросов для сотрудников органов внутренних дел и членов их семей является организация досуга, так как большую часть времени они проводят на службе.

Меры наказания – наиболее строгие меры предупреждения преступности сре-

ди сотрудников органов внутренних дел. К ним можно отнести привлечение сотрудников к дисциплинарной, административной или к уголовной ответственности.

Для своевременного предупреждения коррупционных преступлений среди сотрудников органов внутренних дел необходимо уделять пристальное внимание сотрудникам, неоднократно совершающим дисциплинарные коррупционные проступки, так как следующим их шагом может стать совершение административных коррупционных правонарушений или коррупционных преступлений.

К мерам убеждения относят воздействие на сотрудников органов внутренних дел посредством проведения профилактических бесед. Также к данным мерам можно отнести меры правового характера, в частности своевременное информирование сотрудников об изменении законодательства в части ответственности за совершение коррупционных преступлений.

Одной из наиболее действенных мер предупреждения коррупционных преступлений среди сотрудников органов внутренних дел являются меры контроля.

Специально созданные подразделения (УСБ РФ) осуществляют контроль за деятельностью сотрудников органов внутренних дел.

Также в рамках контроля используется и применяется такая мера, как ежегодная подача справки о доходах и расходах сотрудниками органов внутренних дел, занимающими руководящие должности, что позволяет контролировать потоки денежных средств.

Социально-психологические меры представляют собой комплекс мер, направленных на социальную и психологическую поддержку сотрудников органов внутренних дел. В каждом подразделении работают психологи, деятельность которых направлена на оказание своевременной помощи сотрудникам органов внутренних дел при возникновении в

<sup>1</sup> Полтарыгин Р.В., Сахапов И.Р. Стимулирование антикоррупционного поведения сотрудников органов внутренних дел поощрением за отказ от взятки (опыт МВД по Республике Татарстан) // Вестник Казанского юридического института МВД России. 2013. № 4 (14). С. 66.

<sup>2</sup> О полиции Федеральный закон от 07.02.2011 № 3-ФЗ.

результате их служебной деятельности, в семейно-бытовой сфере проблемных ситуаций. Социальные меры – это меры, направленные на социальную поддержку сотрудников органов внутренних дел: выделение социальной выплаты нуждающимся сотрудникам органов внутренних дел для покупки жилья, иные выплаты, предусмотренные действующим законодательством.

На основании вышеизложенного можно сделать вывод, что существует комплекс мер, направленных на предупреждение коррупционных преступлений, совершаемых сотрудниками органов внутренних дел.

Рассмотренные меры должны применяться комплексно, всесторонне, в полном объеме для достижения положительного результата.

*Урусов А.А.,*

кандидат юридических наук, доцент  
Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского,  
Омский государственный технический университет

### **Латентная коррупция в здравоохранении в период пандемии**

Не вызывает сомнений утверждение, что коррупция входит в число основных угроз национальной безопасности государства и является препятствием устойчивому развитию современной России и реализации стратегических национальных приоритетов в обществе. В Стратегии национальной безопасности Российской Федерации до 2030 года отмечается, что в целях противодействия коррупции в обществе формируется атмосфера неприемлемости данного явления, повышается уровень ответственности за коррупционные преступления, совершенствуется правоприменительная практика в указанной области<sup>1</sup>. Этим же документом определяется, что угрозами национальной безопасности в сфере охраны здоровья граждан являются возникновение эпидемий и пандемий, массовое распространение таких заболеваний. Цели государственной политики в сфере охраны здоровья граждан заключаются в профилактике заболеваний, предотвращении роста заболеваний, представляющих опасность для окружающих.

Справедливо отмечают Ю.В. Сабанин, Е.И. Кузнецова, что коррупция способна отрицательно влиять на возможности системы здравоохранения оказывать высококачественную и эффективную помощь людям. Высокий уровень коррупции способствует обнищанию населения, увеличению неравенства и ухудшению состояния здоровья, особенно наиболее уязвимых групп населения<sup>2</sup>.

В специальной литературе многими авторами отмечается, что основными формами коррупции в российском здравоохранении являются: растрата и хищение денежных средств, подделка страховых документов, учет фиктивных пациентов («мертвых душ»), развитие собственного бизнеса за счет медучреждений, вымогательство или согласие на получение незаконного вознаграждения за официально бесплатные услуги и др.<sup>3</sup>

Наиболее распространенной коррупционной формой являются различные виды взяток, которая выражается в корыстном использовании медицинскими работниками своего служебного поло-

<sup>1</sup> О Стратегии национальной безопасности Российской Федерации : Указ Президента Российской Федерации от 31.12.2015 № 683.

<sup>2</sup> Сабанин Ю.В., Кузнецова Е.И. Коррупция в здравоохранении: причины и пути предупреждения // Национальные интересы: приоритеты и безопасность. 2011. № 16. С. 44.

<sup>3</sup> Напр.: Балебанова Т.А. Современное состояние коррупции в России и меры ее предупреждения: криминологическое исследование : автореф. дис. ... канд. юрид. наук. М., 2013. С. 30-31; Плохов С.В. Противодействие коррупционной преступности в социальной сфере: криминологический анализ коррупции в областях здравоохранения и образования. М.: Юрлитинформ, 2015.